

Jaarverslag Ondernemingsraad 2021

OR leden

Stef Giua; voorzitter
Nicole Bastiaens
Jessica Lodde
Emmy van Mierlo; secretariaat

Over ons

De ondernemingsraad is werkzaam voor het personeel. Alle besluiten die betrekking hebben op het personeel binnen IZT-Limburg worden door de OR kritisch beoordeeld en besproken. De door de WOR (Wet op de Ondernemingsraden) vastgestelde regelingen waar de OR instemmingsrecht op heeft wordt ten allen tijde opgevolgd. Gemiddeld vindt er 6 x per jaar een vergadering plaats. In elk werkoverleg vindt er, indien er relevante zaken besproken zijn, een terugkoppeling plaats.

Jaarverslag

In 2021 heeft de OR een cursus gevolgd om beter inzicht te krijgen wat de rol is van de OR binnen een organisatie en welke taken en verantwoordelijkheden daarbij horen. We weten nu nog beter hoe belangrijk de OR is voor de organisatie. De OR speelt een grote rol binnen de organisatie. De OR krijgt veel ins en outs mee vanuit de werkvloer. We zijn ons ook nog meer bewust geworden dat de OR veel invloed heeft op het goed functioneren van de organisatie. Na de cursus hebben we ook met de directie om tafel gezeten om te kijken wat we van elkaar kunnen verwachten en waar we elkaar kunnen aanvullen. De positie van de OR is voor iedereen duidelijker geworden.

De OR heeft afgelopen jaar meerdere keren vergaderd. Onderstaand willen wij jullie laten weten wat we het afgelopen jaar hebben behandeld en bekeken:

- Beleidsstukken
- Protocol thuiswerken
- Regelgeving rondom vaccineren
- Inzet reservediensten
- Medewerkerstevredenheidsonderzoek

Naast het bespreken van diverse onderwerpen binnen de OR hebben we ook vergaderd met de RvC, wat we in de toekomst willen continueren naar 4x per jaar. Ook met de cliëntenraad staat een vergadering in de planning, helaas is dit nog niet gelukt door corona.

Voor het komende jaar willen we als OR vooral zichtbaarder worden en meer pro-actief te werk gaan. We willen meer gaan communiceren met de directie, RvC en de cliëntenraad. We willen de voelsprietten van de organisatie worden en een waardevol orgaan zijn. De kracht van de OR is dat we vaak weten wat zich op de werkvloer afspeelt. De directie en daarmee de organisatie kan zijn voordeel hiermee doen. Veel meer bouwen en verbinden met de directie.

Ook de medewerkers moeten de weg weten naar de OR en de OR kunnen inschakelen wanneer dit nodig is. Dit gebeurde in het verleden nauwelijks. We willen hier meer aandacht aan geven en de drempel hopelijk verlagen.

Wat staat er nog meer op de planning voor 2022

- Vergaderingen met de RvC, cliëntenraad en directie
- Meer zichtbaarheid en pro actief te werk gaan
- Toekomstbestendige zorg

Wij als OR willen al onze collega's bedanken voor de inzet het afgelopen jaar. Samen hebben we ondanks Corona toch onze cliënten kunnen voorzien van de benodigde zorg.

Wanneer er vraagstukken zijn waar jullie advies of beleid over willen dan kunnen deze op een laagdrempelige manier bij ons worden ingebracht. Wellicht kunnen we iets voor jullie betekenen.

Met vriendelijke groet,

De ondernemingsraad